

# Exzellente Mitarbeiterbewertungen – Das Curhaus Bad Kreuzen wurde mit dem „Top Company Siegel 2024“ ausgezeichnet

## UNTERNEHMENSKULTUR VOLL VERTRAUEN, FÖRDERUNG UND WERTSCHÄTZUNG

Der Kunde ist König und die Zufriedenheit der Mitarbeiter ein hohes Gut – auf diesem Motto basiert der Erfolg des Curhauses Bad Kreuzen, dem 1. Zentrum für Traditionelle Europäische Medizin (TEM). Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fühlen sich im Unternehmen geschätzt und gefördert, was sie in Beurteilungen auf der unabhängigen Plattform für Arbeitgeber und -nehmer, namens Kununu, ausgedrückt haben. Kununu hat das Curhaus nun zum zweiten Mal in Folge mit dem „Top Company Siegel“ ausgezeichnet. „Wir sind mit einem Score von 4,6 von 5 Sternen und einer Weiterempfehlung von 95 Prozent unter den bestbewerteten Klein- und Mittelbetrieben Österreichs in der Branche Gesundheit/Soziales/Pflege. Das freut und motiviert uns extrem. Unser Ziel ist es, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Heimat zu bieten, in der sie sich bestmöglich entfalten können“, sagt DI Friedrich Kaindlstorfer, Betriebsleiter im Curhaus Bad Kreuzen und Geschäftsführer der Marienschwestern GmbH.

Gute Kommunikation untereinander und mit der Führung, Wertschätzung und Respekt, gute Möglichkeiten zur Fortbildung, wohltuendes Arbeitsklima und ein vielfältiges Aufgabenfeld sind laut Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern die Stärken des Curhauses. „Wir sind dankbar und stolz darauf, dass die Atmosphäre im Team so gut ist. Die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter spiegelt sich auch in der Zufriedenheit der Gäste wider. Schon Viktor Frankl meinte, dass es nicht so sehr neue Programme, als eine neue Menschlichkeit brauche. Diese Menschlichkeit in Verbindung mit unseren Leitlinien von Wertschätzung, Vertrauen und christlichen Werten, leben wir in unserem Gesundheitshaus jeden Tag“, sagt Kaindlstorfer.

### Authentische Einblicke in die Arbeitswelt

Nur fünf Prozent aller Arbeitgeberprofile auf Kununu qualifizierten sich für das Top Company Siegel 2024, für das ein Score von mindestens 3,8 Sternen, sowohl insgesamt als auch bei den Bewertungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den letzten 12 Monaten erreicht werden muss. Die Plattform spornt Arbeitgeber und -nehmer an, gemeinsam die Arbeitswelt zu verbessern und transparent zu machen. Hier können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht nur Lob aussprechen und kritisieren, sondern auch Verbesserungsvorschläge einbringen, Jobsuchende können sich an den Profilen der Unternehmen orientieren und sehen, wo ihre Bedürfnisse erfüllt werden und es sich lohnt zu bewerben. Die Betriebe werden in verschiedenen Kategorien wie etwa Kommunikation, Kollegenzusammenhalt, Vorgesetztenverhalten, interessante Aufgaben, Arbeitsumgebung, Umwelt- und Sozialbewusstsein, Karriere/Gehalt bewertet.



Friedrich Kaindlstorfer,  
Betriebsleiter im Curhaus Bad Kreuzen und Geschäftsführer der Marienschwestern GmbH.